



Human Resources as a Service

Individualisierte Personaldienstleistungen,
die zu **Deinen** Bedürfnissen passen

Human Resources as a Service - Outsourcing von HR-Tätigkeiten

2017 gegründet, arbeiten wir mit get a MINT leidenschaftlich an der Professionalisierung sämtlicher HR-Prozesse unserer Kundinnen - immer individuell und auf Augenhöhe. Dabei fokussieren wir Startups und KMUs aus den MINT-Branchen, durften aber auch schon in Branchen darüber hinaus tätig sein.

Human Resources as a Service (kurz HRaaS) beschreibt ein Konzept, bei dem Unternehmen verschiedene HR-Funktionen auslagern und von einem externen Dienstleister beziehen.

Als externer Dienstleister unterstützt get a MINT das Tagesgeschäft der Personalabteilung oder übernimmt es stellvertretend und stellt somit Flexibilität und Effizienz für Unternehmen sicher.

Mittlerweile sind wir ein kleines Team, das sich auf vielfältige Themen innerhalb des HR-Lifecycles spezialisiert hat. Darüber hinaus greifen wir auf ein Netzwerk von Expertinnen unterschiedlichster Professionen zurück: von Rechtsanwälten über Steuerberaterinnen bis hin zu Grafisdesignern und Programmierern.

get a MINT bietet eine Vielzahl an HRaaS-Dienstleistungen entlang des gesamten HR-Lifecycles - von Personalplanung und Recruiting über Personalverwaltung bis hin zu Personalentwicklung und Outplacement. Was können wir für Dich tun?

HRaaS durch get a MINT entlang des HR-Lifecycles

Strategische Personalarbeit

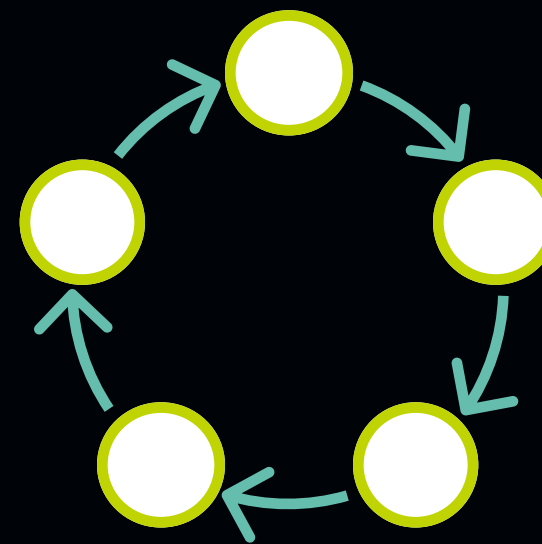
- Personalbedarfsplanung
- Personalmarketing & Employer Branding
- Organisationsprozesse
- Tools (Bewerbermanagementsystem, HR-Verwaltungssoftware u.a.)

Outplacement

- Personalfreisetzung
- Exit Interviews
- Offboarding
- Wissensmanagement & -transfer
- Rehiring

Recruiting

- Anforderungsprofile
- Stellenanzeigen & -ausschreibung
- Active Sourcing
- Screening
- Personalauswahl



Personalentwicklung

- Job Performance Interviews
- Mentoring & Coaching
- Berufliche Weiterbildung & Trainings
- Maßnahmen der Mitarbeiterzufriedenheit
- Teambuilding

Personaladministration

- Verwaltung von Mitarbeiterdaten
- Vertragsmanagement (Arbeitsverträge u.a.)
- Zielvereinbarungen
- vorbereitende Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Onboarding

In welchem Bereich können wir Dich unterstützen? Buche jetzt Dein kostenfreies Erstgespräch über [Calendly](#) und finde es heraus.

HRaaS bietet Dir eine Reihe von Vorteilen

Flexibilität



Du kannst unsere HR-Dienstleistungen je nach Bedarf flexibel anpassen. Das bedeutet, dass Du nur für die HR-Aufgaben bezahlst, die Du tatsächlich benötigst und bei Bedarf schnell zusätzliche Unterstützung erhältst.

Expertise



Du hast Zugang zu einem Team von HR-Experten, die über umfangreiche Erfahrung und aktuelle Fachkenntnisse verfügen. Dies trägt dazu bei, dass Du effektiver arbeitest und bessere HR-Entscheidungen triffst.

Zeitersparnis



Indem Du Deine HR-Funktionen auslagerst, sparst Du Zeit, die Du sonst für die Einstellung, Schulung und Verwaltung von HR-Mitarbeitern aufwenden müsstest. So bleibt Dir mehr Zeit für Dein Kerngeschäft.

Compliance



get a MINT stellt sicher, dass Du bei der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften im Zusammenhang mit HR-Funktionen auf dem neuesten Stand bist. So minimierst Du Risiken und vermeidest rechtliche Konsequenzen.

Mitarbeiterzufriedenheit



HR-Funktionen werden effektiver und effizienter ausgeführt und so die Mitarbeiterzufriedenheit und das -engagement gleichermaßen erhöht. Dies sorgt für eine langfristige Mitarbeiterbindung.

HRaaS in der konkreten Umsetzung

Grundlage einer Zusammenarbeit ist ein ausführliches Kennenlernen - virtuell oder vor Ort. In der Regel führen wir Gespräche mit der Geschäftsführung und - sofern vorhanden - der HR Managerin.

Nach einem Erstgespräch erarbeiten wir individuell priorisierte Tätigkeitsschwerpunkte und geben eine Aufwandsschätzung ab.

Je nach Umfang eures Bedarfs decken wir entweder die komplette HR Arbeit ab, übernehmen einzelne Aufgaben oder helfen euch ausschließlich strategisch.

Interim HR-Management

Im Unternehmen ist (noch) keine eigene Personalerin vorhanden und der Fokus liegt auf der grundlegenden Einführung von Prozessen und Tools

Wir treten als Personalerinnen des Unternehmens auf und übernehmen das Tagesgeschäft, inklusive Zugriff auf den Bewerbungseingang und die interne Dokumentation

Umfang und Dauer der Zusammenarbeit: ab 10h/Woche über mehrere Monate

HR Business-Partnering

Deine hauseigene Personalabteilung benötigt zeitweise Entlastung, beispielsweise bei der Besetzung einzelner Positionen

Wir stehen beratend zur Seite und optimieren vorhandene Strukturen

Umfang und Dauer der Zusammenarbeit: bereits ab einzelnen Stunden möglich

HR-Sparring

Dein Team hat HR spezifische Fragestellungen und benötigt Denkanstöße sowie Handlungsempfehlungen

get a MINT erarbeitet zusammen mit Dir Entscheidungsvorlagen und eine Roadmap für die Umsetzung

Umfang und Dauer der Zusammenarbeit: bereits ab einzelnen Stunden möglich

Wie können wir Dich unterstützen? Buche jetzt Dein kostenfreies Erstgespräch über [Calendly](#) und finde es heraus.

Unsere Abrechnungsmodelle

HR as a Service - FIX



Du benötigst vielfältige Unterstützung, sowohl strategisch als auch in der Umsetzung und entscheidest Dich verbindlich für die Abnahme eines vorab definierten Stundenbudgets.



Besonders geeignet für die Zusammenarbeit als **Interim HR-Manager**



- ab 120€/h
- Laufzeit: mindestens 10h/Woche für die Dauer von 3 Monaten
- Abrechnung am **Monatsende** nach tatsächlich geleisteten Stunden



Im Rahmen unseres Retainer-Modells stehen wir Dir zu Sonderkonditionen fortwährend zur Verfügung

HR as a Service - FLEX



Du benötigst sehr spezifische Unterstützung, sowohl strategisch als auch in der Umsetzung und entscheidest Dich für die Abnahme einzelner Stunden.



Besonders geeignet für die Zusammenarbeit im **HR Business Partnering** und **Active Sourcing**



- ab 150€/h
- Laufzeit: ab einer Stunde
- Abrechnung am **Monatsende** nach tatsächlich geleisteten Stunden



Dein Unternehmen bleibt flexibel, indem wir unseren Arbeitsaufwand Deinen kurzfristigen Bedürfnissen anpassen.

HR as a Service - Workshop



Du hast ein bestimmtes Thema oder Themenfeld, bei dem wir Dir beratend zur Seite stehen und Lösungswege erarbeiten, die Du bzw. Dein Team selbst umsetzt.



Besonders geeignet für Teams, die mit Hilfe externer Unterstützung **über den Tellerrand** schauen wollen



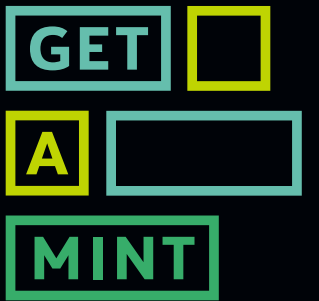
- Abrechnung nach Tagessatz auf Anfrage



Wir challengen euch u.a. zu Themen wie Employer Branding, Personalauswahl oder Personalentwicklung und ihr wisst anschließend genau, wie ihr vorgehen könnt

Du bist unsicher, welches Abrechnungsmodell am besten zu Deinen Anforderungen passt? Buche jetzt Dein kostenfreies Erstgespräch über [Calendly](#) und vergleiche gemeinsam mit uns die Optionen.

Was können wir für Dich tun? Ruf uns an, schreib uns oder vereinbare direkt ein kostenfreies Erstgespräch über Calendly.



Anne-Cathrin Becker

+49 1579 233 5993
anne@get-a-mint.de
[CALENDLY](#)

HR und tausend Fragen? Folge uns auf [LinkedIn](#) und erhalte News zu den spannendsten Themen!